

Compliance w EJOT

I. Zasady ogólne

1. Podstawowy zamysł

EJOT jest świadomy swojej roli w społeczeństwie oraz swojej odpowiedzialności wobec partnerów handlowych, wspólników i pracowników. Jasne zasady służą do zapewnienia prowadzenia przedsiębiorstwa w sposób zorientowany na wartości, etyczny i zgodny z prawem, aby we wszystkich aktywnościach przedsiębiorstwa sprostać tej odpowiedzialności.

2. Zobowiązanie dla wszystkich pracowników

Wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać we wszystkich działaniach handlowych i decyzjach obowiązujących ustaw i innych odpowiednich postanowień krajów, w których działa EJOT. Partnerów handlowych należy traktować uczciwie. Umów należy dotrzymywać, należy uwzględniać też zmiany w warunkach ramowych.

3. Ogólnie obowiązujące normy i zasady

EJOT orientuje swoje działanie na ogólnie obowiązujące wartości etyczne i zasady, w szczególności integralność, prawość, szacunek dla godności człowieka i brak dyskryminacji. Partnerów handlowych należy traktować uczciwie, z szacunkiem, w sposób godny zaufania podczas wszelkich działań. Należy dbać i wspierać dobre imię Grupy EJOT. Należy unikać konfliktów interesów pomiędzy sprawami zawodowymi i prywatnymi. Zabronione jest między innymi uzyskiwanie korzyści niezgodnych z prawem. Należy przestrzegać postanowień dotyczących bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i danych osobowych. Wykroczenia przeciwko compliance należy niezwłocznie zgłaszać właściwemu pracownikowi ds. compliance.

Każdy przełożony jest zobowiązany do oceniania swoich pracowników tylko na podstawie ich pracy i do zapewnienia zachowania niniejszej dyrektywy na obszarze swojej działalności.

II. Odpowiedzialność społeczna

1. Prawa człowieka

EJOT respektuje i wspiera przestrzeganie Praw Człowieka uznanych na arenie międzynarodowej. EJOT przestrzega w szczególności Praw Człowieka zgodnie z kartą praw człowieka ONZ (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, rezolucja 217 A (III) zgromadzenie generalne z dnia 10.12.1948).

2. Zakaz dyskryminacji

EJOT w ramach obowiązujących praw i ustaw odrzuca wszelkie formy dyskryminacji. Odnosi się to w szczególności do dyskryminowania pracowników z powodu rasy, pochodzenia etnicznego, płci, religii lub światopoglądu, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej.

3. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia

EJOT gwarantuje bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia w miejscu pracy w ramach postanowień krajowych. EJOT wspiera stały rozwój w celu poprawy świata pracy.

4. Warunki pracy, zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci

EJOT przestrzega prawa do koalicji i wolności zgromadzeń pracowników w ramach obowiązującego prawa i ustaw. EJOT zachowuje normy pracy pod względem maksymalnego

dopuszczalnego czasu pracy i wynagrodzenia, w szczególności pod względem poziomu wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi ustawami i postanowieniami. Pracowników należy chronić przez karami cielesnymi oraz przemocą fizyczną, seksualną, psychiczną i słowną. Przestrzega się sfery prywatnej pracowników.

Przestrzegany jest zakaz pracy przymusowej wszelkiego rodzaju. W szczególności zachowuje się porozumienie o pracy przymusowej lub obowiązkowej z roku 1930 (Porozumienie 20 Międzynarodowej Organizacji Pracy) oraz Porozumienie o zniesieniu pracy przymusowej z roku 1957 (Porozumienie 105 Międzynarodowej Organizacji Pracy).

EJOT przestrzega regulacji zakazu pracy dzieci, w szczególności porozumienia o minimalnym wieku dopuszczenia do zatrudnienia z roku 1973 (porozumienie 138 Międzynarodowej organizacji Pracy) oraz porozumienia o zakazie i niezwłocznych działaniach mających na celu usunięcie najcięższych form pracy dzieci z roku 1999 (porozumienie 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Jeżeli regulacja krajowa dotycząca pracy dzieci przewiduje ostrzejsze środki, należy dać im pierwszeństwo.

5. Ochrona środowiska

EJOT jest zobowiązany do ciągłej ochrony naturalnych podstaw życia obecnych i przyszłych pokoleń. Należy przestrzegać ustaw i postanowień wydanych w celu ochrony środowiska naturalnego.

6. Komunikacja

EJOT otwarcie informuje i jest otwarty na dialog na temat wymagań niniejszej dyrektywy compliance i jej zakresu w stosunku do pracowników, klientów, dostawców i innych grup docelowych i interesów.

III. Uczciwa konkurencja

1. Zakaz korupcji

EJOT odrzuca korupcję i przekupstwo. W kontaktach z partnerami handlowymi i instytucjami państwowymi interesy przedsiębiorstwa i prywatne interesy pracowników są dobitnie od siebie oddzielone. Decyzje podejmuje się bez dywagacji nie dotyczących sprawy i bez uwzględnienia interesów osobistych. Należy przestrzegać obowiązującego prawa karnego w odniesieniu do korupcji. Zapewnienie korzyści osobistych przez EJOT i jego pracowników funkcyjnych urzędowym podmiotom krajowym lub zagranicznym (jak urzędnicy lub pracownicy służby publicznej) w celu uzyskania korzyści dla przedsiębiorstwa lub siebie samego albo osób trzecich jest niedozwolone.

Nie wolno oferować, obiecywać, zapewniać ani zezwalać na pieniężne korzyści osobiste jako świadczenia wzajemne za nieuczciwe faworyzowanie w obrocie handlowym pomiędzy przedsiębiorstwami. Analogicznie w kontaktach z partnerami handlowymi wartościowe korzyści osobiste za nieuczciwe faworyzowanie w kontaktach handlowych nie mogą być ani wymagane ani przyjmowane. Zarząd i pracownicy przedsiębiorstwa EJOT w stosunkach handlowych nie mogą oferować, obiecywać, wymagać, zapewniać ani przyjmować żadnych prezentów, płatności, zaproszeń czy też usług, które zapewnione zostały z zamysłem nieuczciwego wpływu na stosunek handlowy lub w przypadku których istnieje zagrożenie dla

niezależności partnera handlowego. Zasada ta nie odnosi się do prezentów i zaproszeń oferowanych w ramach zwyczajowej gościnności, zwyczaju i uprzejmości.

Każdy pracownik musi ściśle rozgraniczać swoje interesy prywatne oraz interesy EJOT. Należy unikać nawet pozorów konfliktu interesów. Nie jest dopuszczalne przyznawanie zleceń najbliższym osobom (np. małżonkowie, krewni, przyjaciele i prywatni partnerzy handlowi). Niedopuszczalne jest również przyznawanie zleceń przedsiębiorstwom, w których pracują najbliższe osoby lub w których najbliższe osoby mają co najmniej 5% udziału. Niedopuszczalne są działania dodatkowe dla przedsiębiorstw konkurencyjnych i działalności dodatkowej dla partnerów handlowych.

Na wyjątki od powyższej zasady może zezwalać tylko właściwy prezes zarządu. Pracownicy, którzy chcą posiadać bezpośrednio co najmniej 5% przedsiębiorstwa konkurencyjnego lub już w takim uczestniczą, muszą zgłosić to pracownikowi ds. compliance. Sprawdzi on, czy istnieje konflikt interesów.

2. Konkurencja

EJOT przestrzega zasady uczciwej konkurencji. Z tego powodu należy przestrzegać obowiązujących ustaw, które chronią i wspierają konkurencję, w szczególności obowiązujących ustaw kartelowych i inne ustaw regulujących zasady konkurencji. W kontaktach z konkurentami regulacje te zakazują w szczególności porozumień i innych aktywności, które mają nieuczciwy wpływ na ceny lub warunki, w sposób sprzeczny z prawem przydzielają obszary sprzedaży lub klientów lub w niedopuszczalny sposób utrudniają wolną i otwartą konkurencję. Poza tym regulacje te zabraniają nieuczciwych uzgodnień pomiędzy klientami a dostawcami, które ograniczają wolność klienta do autonomicznego ustalenia ceny i innych warunków podczas odsprzedaży (ustalenie ceny i warunków).

Stosowanie skrótów pomiędzy zakazanymi kartelami i dopuszczalną współpracą może stanowić problem. W takich przypadkach należy skontaktować się z pracownikiem ds. compliance.

3. Tajemnice handlowe

EJOT przestrzega i zachowuje tajemnice zakładowe i handlowe innych. Informacje poufne oraz dokumenty poufne nie mogą zostać przekazane osobom trzecim bez pozwolenia lub też udostępnione w inny sposób, chyba że udzielono w tym celu upoważnienia, mowa o informacjach publicznie dostępnych lub też o decyzji urzędowej lub sądowej z klauzulą wykonalności.

IV. Zakres obowiązywania, wdrożenie i dostawcy

1. Zakres obowiązywania

Niniejsza dyrektywa compliance obowiązuje dla wszystkich przedsiębiorstw grupy EJOT na całym świecie.

2. Wdrożenie i zachowanie

EJOT zapozna swoich pracowników z treścią niniejszej dyrektywy compliance i będzie dbał we właściwy sposób, aby była ona przestrzegana.

3. Dostawcy

EJOT przekazuje niniejszą dyrektywę compliance swoim bezpośrednim dostawcom, będzie wspierał przestrzeganie jej treści przez swoich dostawców i wzywał ich do postępowania zgodnie z jej treścią. Poza tym EJOT jest zobowiązany do zalecania swoim bezpośrednim dostawcom, aby oni z kolei nakładali swoich dostawców do postępowania zgodnie z dyrektywą compliance.

4. Konsekwencje wykroczeń przeciwko compliance

Wykroczenia przeciwko compliance mogą mieć następujące konsekwencje dla pracowników

- upomnienie
- wypowiedzenie
- roszczenia odszkodowawcze osób trzecich
- kara pieniężna
- kara pozbawienia wolności

Dla EJOT wykroczenia przeciwko compliance mogą mieć następujące konsekwencje

- roszczenia odszkodowawcze osób trzecich
- kosztowne procesy sądowe
- kara pieniężna
- utrata wizerunku

5. Osoby kontaktowe i pracownik ds. compliance

Mają Państwo zastrzeżenia lub pytania?

- prosimy porozmawiać z przełożonym lub właściwym działem
- jeśli wyjaśnienie nie jest możliwe, należy kontaktować się z pracownikiem ds. compliance
- z pracownikiem ds. compliance można skontaktować się bezpośrednio w każdym czasie, na życzenie również w sposób poufny i anonimowy.

Jeżeli wiedzą Państwo o wykroczeniu przeciwko postanowieniom compliance, są Państwo zobowiązani do niezwłocznego poinformowania pracownika ds. compliance.

Bad Berleburg, wrzesień 2013
EJOT Holding GmbH & Co. KG

(-) podpisy nieczytelne

Christian F. Kocherscheidt Wolfgang Bach Winfried Schwarz